

Квалифицированные кадры для сельхозтоваропроизводителей

- Программа поддержки кадров для сельских территорий

Помощь в привлечении
квалифицированных кадров



Программа поддержки кадров для сельских территорий

Помощь в привлечении квалифицированных кадров

Госпрограммой «Комплексное развитие сельских территорий» предусмотрены субсидии на возмещение затрат сельхозтоваропроизводителей на привлечение квалифицированных кадров



Основные направления:

- Возмещение сельхозтоваропроизводителям до 90% расходов по ученическим договорам и договорам о целевом обучении, заключенным с **обучающимися** по сельскохозяйственным специальностям в **техникумах** или **вузах**
- Компенсация предприятиям до 90% затрат на оплату труда и проживание студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельскохозяйственным специальностям, привлеченных для **прохождения практики**



Кто может стать участником программы?



Абитуриент, студент любого курса , гражданин Российской Федерации, проходящий обучение в:

- федеральных государственных образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства РФ, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитонадзору (по любым специальностям)
- в других образовательных организациях (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)

Участники программы



ИП либо организация, являющаяся сельхозтоваропроизводителем (СХТП),

осуществляющая деятельность на сельских территориях, чей доход от реализации сельхозпродукции составляет не менее 70 % за календарный год



Федеральная государственная образовательная организация, высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящаяся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитонадзору, а также другое образовательное учреждение (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)



Что получает СХТП - участник программы?



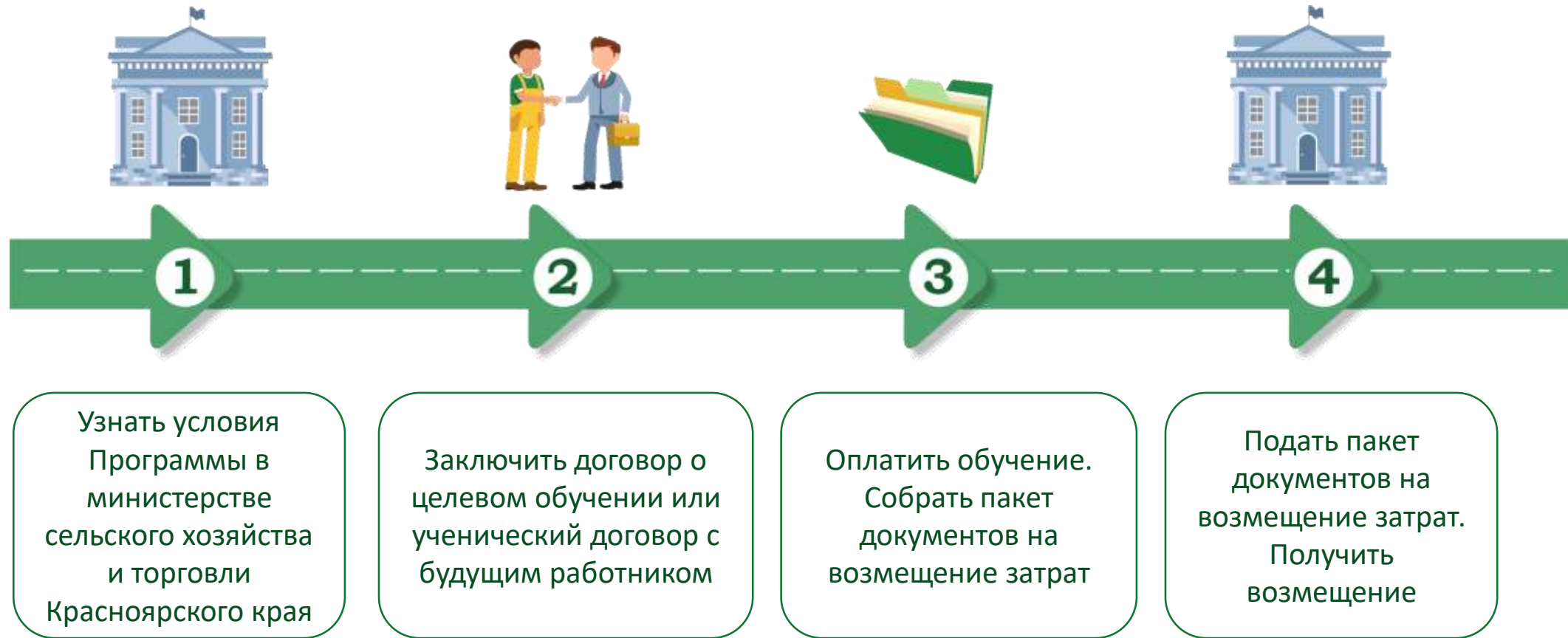
Возмещение до 90% затрат на обучение или повышение квалификации работников (в том числе потенциальных) в образовательных организациях, обучающих сельскохозяйственным специальностям

Привлечение квалифицированных кадров

Компенсацию до 90% затрат, связанных с оплатой труда и проживанием работников, проходящих практику



Этапы прохождения программы. Обучение



Договоры на обучение

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

является дополнительным к трудовому (глава 32 Трудового кодекса Российской Федерации)



Стороны: работник и СХТП

Обязанности



Работодателя:

- оплачивать обучение и другие расходы (стипендия, транспортные расходы, проживание по договоренности);
- обеспечивать возможность пройти обучение



Работника:

- пройти обучение;
- проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества.;
- *может полностью освободиться от работы/ иметь сокращенный рабочий день*

! Предупреждение рисков:

- работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы;
- в случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору

ДОГОВОР ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

(ст. 56 ФЗ «Об образовании»)



Стороны: поступающий на обучение по образовательной программе (среднего профессионального/высшего образования)/обучающийся, СХТП, администрация муниципального образования и *образовательная организация

Обязанности



Работодателя:

- оплачивать обучение и предоставлять стимулирующие выплаты (стипендию, оплату места проживания, проезда, дополнительных платных образовательных услуг)
- обеспечивать трудоустройство



Студента:

- осваивать образовательную программу
- осуществлять трудовую деятельность в течение 3 лет

! Предупреждение рисков:

- Работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы;
- В случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору;
- В случае неисполнения своих обязанностей СХТП обязан выплатить компенсацию обучающемуся в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем регионе

*Типовая форма договора утверждена постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681



Этапы прохождения программы. Прохождение практики



1

Узнать условия Программы в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края

2

Обговорить условия прохождения практики с образовательной организацией (при необходимости заключить соглашение)

3

Заключить трудовой договор с со студентом, пришедшим на практику

4

Оплатить заработную плату практиканту и/или оплатить его проживание. Собрать пакет документов на возмещение затрат

5

Подать пакет документов на возмещение затрат. Получить возмещение

- Срочный трудовой договор по правилам ТК РФ заключается на время прохождения практики
- Устанавливается заработная плата в соответствии с занимаемой должностью
- Могут быть компенсированы расходы на проживание



Договор о прохождении практики

Определяются:

- образовательная программа (программы);
- компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка;
- количество обучающихся;
- сроки



Образовательная организация предоставляет пофамильные списки



СХТП обеспечивает прохождение практики

- Практика, наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями), является компонентом образовательной программы.
- Виды практики и способы ее проведения определяются образовательной программой, утверждаемой образовательной организацией.

Реализация любого компонента образовательной программы, включая практику, может быть организована в форме практической подготовки. Проведение практической подготовки регулируется Приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020, которым предусмотрена типовая форма договора проведение практической подготовки.

Образовательная организация вправе утвердить положение о практике, а также положение о практической подготовке обучающихся, непротиворечащие нормам законодательства Российской Федерации об образовании



Примерный перечень документов для СХТП



1. Заявление;
2. Справка-расчет;
3. Справка налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;
4. Согласие на обработку персональных данных (по каждому студенту)

5. Комплект документов, подтверждающих оплату труда и проживания студентов (по каждому студенту):

- Копии трудовых договоров;
- Копии приказов о приеме на работу студента;
- Копии договора о прохождении производственной практики;
- Справки, подтверждающие обучение;
- Копии договоров найма (поднайма) жилья;
- Копии платежных документов, подтверждающих оплату труда и проживание студентов

6. Комплект документов, подтверждающих затраты по ученическим договорам и по договорам о целевом обучении (по каждому студенту):

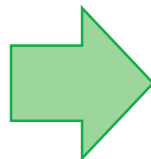
- Копии трудовых договоров;
- Копии ученических договоров;
- Копии договоров об образовании или копии договоров о целевом обучении;
- Копии дополнительных соглашений к договорам об образовании или к договорам о целевом обучении;
- Копии приказов или выписки из приказов о зачислении на обучение;
- Копии документов, подтверждающих оплату обучения



Памятка для СХТП



Заранее узнать в
министерстве
сельского хозяйства и
торговли
Красноярского края



1

Перечень образовательных организаций

2

Перечень документов для получения
субсидии

3

Обратиться за консультацией

4

Узнать, как подать заявку на получение
субсидии. Подать заявку на следующий
год



Ответы на часто задаваемые вопросы



Что делать, если студент учится плохо?

Вы можете запрашивать в образовательной организации результаты освоения обучающимся образовательной программы. В случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору



Что делать, если студент передумал учиться по данному направлению?

В ученическом договоре или в договоре о целевом обучении указывается образовательная программа, по которой студент обязан обучиться. В случае смены программы необходимо заключить дополнительное соглашение со студентом.



Можно ли предложить практиканту постоянное рабочее место?

Компенсация расходов осуществляется только на период прохождения практики. В дальнейшем оплата труда и проживания осуществляется за счёт работодателя.



Где можно получить помощь и информацию?



Министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края

Контактные данные

Газенкампф Алла Карловна – руководитель сектора кадрового обеспечения АПК, отдела правовой, кадровой работы и ведомственного контроля, т. **221-74-25**

Ещенко Дарья Сергеевна – главный специалист сектора кадрового обеспечения АПК, отдела правовой, кадровой работы и ведомственного контроля, т. **265-23-29**

